

# IBM Kenexa 数字化适应能力系列测评



数字化适应测试技术如何帮助企业找到最适合的候选人

---

## 要点:

- 更准确地全面了解候选人的能力
  - 确定符合最低能力要求的候选人，从而可以更方便地筛选大量候选人
  - 通过招聘流程快速筛选符合条件的候选人，降低招聘成本
  - 重点关注符合职位要求的候选人，缩短招聘所需时间
- 

检验候选人是否具有从事某项工作所需的能力，是寻找适合特定岗位的候选人过程中至关重要的一步。但是，对大量的候选人进行筛选可能非常耗时耗力，而且结果往往不令人满意。这就是我们为什么创建 IBM® Kenexa® 数字化适应能力系列测评的原因 - 帮助客户方便快捷地找到符合空缺职位要求的候选人。通过使用数字化适应能力测试技术，您可在遴选过程的早期测试候选人，确保他们符合最低能力要求，在成本有限的情况下尽量扩大人才搜寻的地理范围。

## 特性

### 改进的测试体验

能力系列测评使用数字化适应技术，以候选人自己的能力水平为依据对其进行测评，不提出与能力范围相差甚远的测试项目。这不仅改进了测试体验，还将总测试时间缩短了一半以上。



### 灵活的测试选项

共有三种认知能力测评，即数字推理、文字推理和逻辑（抽象）推理测试，便于确保准确地衡量职位申请者的能力。这些测试可以单独进行，可以采用不同的组合进行，或纳入规模更大的整体测评中。

### 改进的测试安全性

能力系列测评利用成熟的内容和大型测试题库，提高了每次测试的安全性和完整性。这有助于减少候选人分享考题的机会，使您对测试结果的准确性更有信心。

### 亮点

- 利用数字化适应测试技术
- 测试数字推理、文字推理和逻辑（抽象）推理
- 几乎适用于所有行业、工作岗位和地域
- 可根据客户要求定制具体测试规则

### 更多信息

了解如何打造智慧团队，请致电：

IBM 大中华区 智慧团队解决方案团队：+86-10-8245608

或访问：[ibm.com/social-business](https://ibm.com/social-business)



---

© Copyright IBM Corporation 2014

IBM Corporation  
Software Group  
Route 100  
Somers, NY 10589

美国印刷  
2014 年 2 月

IBM、IBM 徽标和 [ibm.com](http://ibm.com) 是 International Business Machines Corporation 在美国和/或其他国家或地区的商标。如果这些商标及其他 IBM 商标术语在本资料中第一次出现时带有商标符号 (®或™)，这些符号表明在本出版物出版时，由 IBM 拥有的美国注册商标或普通法商标。此类商标还可能是其他国家或地区的注册商标或普通法商标。Web 地址 [ibm.com/legal/copytrade.shtml](http://ibm.com/legal/copytrade.shtml) 的“Copyright and trademark”部分提供了 IBM 商标的最新列表

本文档中的内容（包括不含适用税款的货币或定价参考）在本信息首次发布之日是最新的，IBM 可随时对其进行更改。并非 IBM 开展业务的每个国家或地区均提供所有产品。

此处讨论的数据是在特定运行条件下产生的。实际结果可能有所不同。本文档内的信息“按现状”提供，不附有任何种类（无论是明示的还是暗含的）的保证，包括适销性、适用于特定目的和非侵权的保证或条件。IBM 产品根据其所属协议的条款和条件获得保证。



请回收利用