



要点

- 用一个简单化的工具管理薪酬预算和分配
 - 创建多个工作流和审批层级
 - 支持多种薪金和激励措施
 - 帮助确保预算遵从薪酬指南
-

IBM Kenexa 云端人才管理套件

薪酬管理

IBM Kenexa 云端人才管理套件中的薪酬管理模块能够在分配预算、管理多种薪金支付方式和调整恰当的绩效薪酬方案方面为企业提供支持。通过使用我们的薪酬管理工具，您能够轻松地审查整个企业的薪酬，汇总经理对员工的年度调薪建议，通过一个集中式的工具管理计划。

人才管理套件提供了一个能满足人才管理需求的整体解决方案。通过其强大、灵活的模块特点为企业量身定制。人才管理套件有助于您创建企业基准，将报酬与绩效关联起来以及管理人才途径。这将迎来个人和企业成果的显著改进。



特点

人才管理套件薪酬管理模块简单易用，支持一个企业众多的薪酬支付方式。该工具支持一个公司或部门内复杂的预算规则，分配和管理多个小组或指定员工不同的支付类型，将特定的支付规则或全球的支付规则应用到一个企业中。该工具可以使您快速审查经理的建议，创建动态总薪酬表来告知员工薪酬和绩效之间的联系，并可以在国际和国内管理多种计划和方案类型。通过使用该工具，您可以根据参照比率 (compa-ratio)、在工资浮动范围中的位置或市场指数配置绩效矩阵。而且，能让您轻松地管理从绩效调薪到长期激励的多种支付类型。

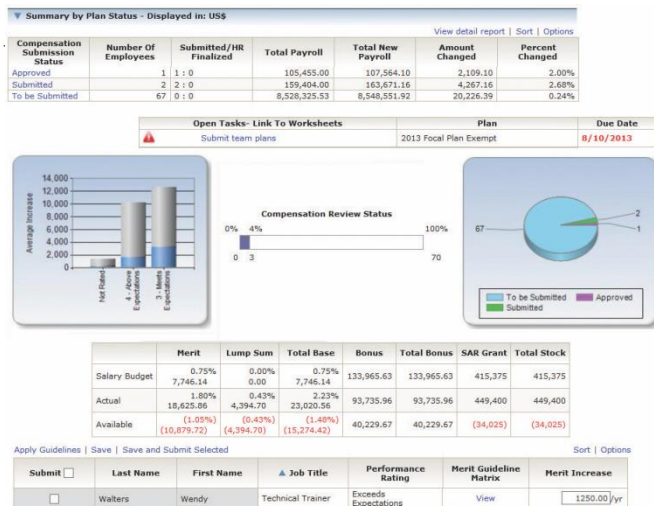


图1: 人才管理套件薪酬管理模块灵活易用且支持在一个公司内的多种支付方式。

更多信息

了解如何打造智慧团队，请致电：

IBM大中华区智慧团队解决方案团队：+86-10-82456089

或访问：ibm.com/social-business



© Copyright IBM Corporation 2014

IBM Corporation Software Group Route 100
Somers, NY 10589

美国印刷
2014 年 2 月

IBM、IBM 徽标 和 ibm.com 是 International Business Machines Corporation 在美国和/或其他国家或地区的商标。如果这些商标及其他 IBM 商标术语在本资料中第一次出现时带有商标符号 (®或™)，这些符号表明在本出版物出版时，由 IBM 拥有的美国注册商标或普通法商标。此类商标还可能是其他国家或地区的注册商标或普通法商标。Web 地址 ibm.com/legal/copytrade.shtml 的“Copyright and trademark”部分提供了 IBM 商标的最新列表

本文档中的内容（包括不含适用税款的货币或定价参考）在本信息首次发布之日是最新的，IBM 可随时对其进行更改。并非 IBM 开展业务的每个国家或地区均提供所有产品。

此处讨论的数据是在特定运行条件下产生的。实际结果可能有所不同。本文档内的信息“按现状”提供，不附有任何种类（无论是明示的还是暗示的）的保证，包括适销性、适用于特定目的和非侵权的保证或条件。IBM 产品根据其所属协议的条款和条件获得保证。



请回收利用