



要点

- 帮助员工清楚地沟通绩效的预期。
 - 简单化企业目标调整流程
 - 减少考核完成时间。
 - 获取审批流程和完成截止日期的信息。
-

IBM Kenexa 云端人才管理套件

绩效管理

IBM®Kenexa云端人才管理套件的绩效管理模块使您能够简化整个绩效规划，并且通过集中工作流程和增加对过程完成的可见性来审查过程。您可以在这个简单的工具中设定目标，管理绩效并将绩效与薪酬挂钩。

通过其强大、灵活的模块特点为企业量身定制，人才管理套件有助于您创建企业基准，将报酬与绩效关联起来并管理人才途径。这将迎来个人和企业成果的显著改进。

特点

人才管理套件的绩效管理使您能够配置绩效表，确立考核频率并支持多个工作流来管理不同的审批层级。该模块可实施在整个企业中进行多评级人审查，征求同级反馈以及使用多个评定量表来衡量绩效。轻松地将绩效评定与薪酬和胜任力关联起来，这样您便能够衡量、留任并奖励高绩效员工。



人力资源管理特点

- 以高度可配置架构对各种方案类型提供高性价比支持。
- 通过拖放列和可配置操作面板可使界面个性化。
- 创建自定义和异常报告。
- 通过简单数据交换将数据导入或导出人力资源信息系统。
- 使任务设定、提醒和警报自动化。
- 具有拼写检查、语言扫描和写作辅助工具，以提供辅导技巧、行为描述和建设性点评建议。
- 按团队监控进度和查看评级分布。
- 支持多种语言和货币。
- 可咨询我们的薪酬和胜任力专家团队。



图1: 在不同层级间调整公司，提供自上而下的绩效重点。

更多信息

了解如何打造智慧团队，请致电：

IBM大中华区智慧团队解决方案团队：+86-10-82456089

或访问：ibm.com/social-business



© Copyright IBM Corporation 2014

IBM Corporation Software Group Route 100
Somers, NY 10589

美国印刷
2014 年 2 月

IBM、IBM 徽标 和 ibm.com 是 International Business Machines Corporation 在美国和/或其他国家或地区的商标。如果这些商标及其他 IBM 商标术语在本资料中第一次出现时带有商标符号 (®或™)，这些符号表明在本出版物出版时，由 IBM 拥有的美国注册商标或普通法商标。此类商标还可能是其他国家或地区的注册商标或普通法商标。Web 地址 ibm.com/legal/copytrade.shtml 的“Copyright and trademark”部分提供了 IBM 商标的最新列表

本文档中的内容（包括不含适用税款的货币或定价参考）在本信息首次发布之日是最新的，IBM 可随时对其进行更改。并非 IBM 开展业务的每个国家或地区均提供所有产品。

此处讨论的数据是在特定运行条件下产生的。实际结果可能有所不同。本文档内的信息“按现状”提供，不附有任何种类（无论是明示的还是暗含的）的保证，包括适销性、适用于特定目的和非侵权的保证或条件。IBM 产品根据其所属协议的条款和条件获得保证。



请回收利用