



要点:

- 吸引并留任顶尖人才
 - 发展员工技能
 - 培养新一代领导
 - 擅用集体智慧
 - 帮助改变工作方式
-

智慧团队成就智慧企业

智慧团队解决方案

我们有一个雄心勃勃的目标 - 重塑工作方式。我们深知这并非易事，但我们并非鼠目寸光的公司。我们致力于开发解决方案，解决各种重大的问题。那么，还有什么比帮助企业重塑员工，以便实现最佳绩效更大的问题呢？因此，作为行业领先的智慧团队平台，我们引以为傲。我们从两个角度提供解决方案 - 培育员工和业务转型。“智慧团队”是市场上最强大的员工解决方案之一。该解决方案集人性洞察、技术效率和大数据分析于一身，不仅可帮助企业预测结果，还可以推动结果的实现。

我们的解决方案

促进企业绩效是我们所提供的每项产品、服务和解决方案的核心目标。我们能够提供涵盖员工整个生命周期的解决方案，通过行为科学洞察和内容、技术和服务的结合提供支持。我们是为数不多声称能够提供此类解决方案的公司之一。我们擅长于员工生命周期的每个阶段，而其他公司仅侧重于某个方面，而我们能够将各个方面结合起来，绘制最理想的蓝图，为每个公司的成功保驾护航。

招聘 - 我们协助提供更高质量的候选人

招聘解决方案

在招聘解决方案方面，您需要一个能够适时提供所需候选人的合作伙伴。

这就是我们关注于候选人的质量，而不是数量的原因。这也是为什么我们会按照您的需求量身定制解决方案并适当调整所需规模大小的原因。我们可以制定创新的战略，用于发现和吸引候选人，以填补您工作岗位的空缺，我们还使用领先的人才搜寻技术，为您交付主动、被动和隐藏的人才库。



雇主品牌

建立卓越雇主品牌的关键在于，发现能够凸显企业特色的因素。我们使用专有的企业文化测评方法，定义您真正的品牌。然后，我们将发现的洞察转变为创造性的沟通，帮助贵公司吸引能够在您的企业文化中茁壮成长的人才，并留任有助于形成企业文化的顶尖员工。

测评 – 预测绩效是我们的独门秘笈

特质测评

我们提供有针对性的测评，旨在发现特有的人才，或者发掘并推动人才的潜力。我们的能力测评包含行为测试和人格测试，通过这两项测试能够可靠地测评一个人的人格特征和行为，这可以应用到候选人和员工的遴选、发展和测评过程。与工作相关的均衡测评采用公正、不偏向受保护群体的原则，发现候选人的长处和发展需求。

能力测评

我们的能力测评可发现每个人所获得的技能、教育、背景和经历。这一系列测评包括专门针对特定工作类别的能力测试、逻辑测试和技能测试。我们的能力测评几乎适用于所有候选人，无论他们具有怎样的经验。我们的新型员工测评可帮助您在大量候选人中快捷地进行筛选，缩短招聘时间，提高招聘流程的效率。

企业文化适应力测评

企业文化适应力测评旨在发现某个候选人适应企业氛围的能力。这些测评是大规模招聘活动的理想之选，可用于涵盖多个行业多个工作门类的招聘。这些测评可帮助企业显著降低人员流失率，增强员工的忠诚度和工作满意度，从而提高企业的效率和总体绩效。

人才管理 – 技术提高生产力，关系助您成功

招聘技术

我们知道，您希望自动执行从寻找到聘用的整个人才招聘流程，因此我们的解决方案旨在实现招聘流程的标准化，提高招聘效率。

这意味着，您可以更加轻松及时地找到合适的人才，让他们从事合适的工作，帮助遵守政府法规和招聘政策，集中人才数据并在整个人才管理周期中利用这些数据，从而有效响应业务增长的目标，提高招聘流程的效率。

入职

新员工入职应该成为一种体验，而不仅仅是检查一系列任务和流程是否完成。应当通过入职流程，将新聘人员转变为专业员工，引起他们对工作的兴趣，使其尽快融入企业文化，在尽可能短的时间里形成生产力。我们的入职技术通过标准化和自动化的入职流程，帮助您提高企业效率。它还有助于加速形成生产力，改进员工绩效期的成就，提高员工敬业度和忠诚度。

绩效管理

优化绩效工作主要包括调整、培养、指导、认可、奖励和鼓舞员工。我们企业级的绩效管理，包括继任者管理、目标管理和薪酬管理，我们的解决方案可以利用人才数据和工具，更好地管理和培养当前的人才，同时确定和实施能够满足未来需求的计划，从而帮助您提升有效性和效率。

人才培养管理

让员工不断参加学习、培训和发展计划，对于提高员工的知识、技能和能力非常重要。我们的“学习”解决方案包含行业领先的产品，可帮助您做出更明智的决策，快速响应业务需求。我们提供针对正规学习和社交学习的解决方案，包括课堂、虚拟、在线、移动、协作、网络和分享形式，还培养有关内容评价和经验分享方面的能力。我们的“学习”套件可以作为强大的解决方案，也可以作为分阶段的方法来实施，以便满足企业日益增长的需求。

薪酬战略 – 帮助您进行明智的人力投资

薪酬解决方案

我们知道，薪酬不仅仅是资产负债表上的一项内容。这关乎对企业最重要的资产 - 人员进行明智合理的投资。因此，

我们为您提供所需的数据、工具和解决方案，以确保薪酬中的每一分钱都物尽其用，物有所值。我们的薪酬解决方案包括薪酬软件、薪酬市场数据和高管薪酬数据，支持贵公司充分利用人力资源投资，确保您获得所需的信息，并使资金花在刀刃上。

企业发展 – 帮助您将员工反馈转化为绩效

员工敬业度调研

我们可帮助您衡量企业中的关键指标，以改进业务水平。我们的员工调研可以按照您的工作方式进行调整，提出您所需的问题，关注于您所重视的指标，以便帮助您建立更加尽职且富有效率的员工团队。因为当员工团队尽职尽责时，才会更加努力地工作，更关注企业的方方面面，满意度和忠诚度更高，从而推动企业的成功。虽然其他公司也会进行调研，但是很少有公司能够真正帮助您提升企业绩效。我们致力于通过将员工反馈转变为绩效，帮助贵公司取得成功。

领导力培养 – 建立更好的企业领导力

领导力解决方案

我们的领导力解决方案主要通过四种代表了当今世界杰出领导者能力的显著特征（即制定战略、吸引人才、激励员工和止于至善）来衡量领导能力。我们的方法根据您特定的企业需求进行调整，预测潜力、衡量能力，帮助培养领导力。无论您需要能够发现潜在领导者、培养中层干部技能的解决方案，还是需要支持高管领导力发展，我们都能够提供帮助。我们通过行为掌握课程、一对一指导和虚拟的电子学习的组合，帮助您实现目标。

通过行为科学促进业务成果

行为的核心是人的特质。我们通过员工敬业调研、测评以及领导力解决方案汇总每个领域的信息，是为数不多能够预测绩效、衡量绩效和帮助实现高绩效的公司之一。



- 1 我们知道如何帮助您做到人尽其材，要做到这一点，就必须有机地结合人员的天生禀赋（特质）、后天技能（能力）以及适应您所创造的企业文化的能力（企业文化适应力）。
- 2 我们将努力对您的绩效进行基准评测，衡量目标的实现进度。因为我们相信，我们为您所做的一切将帮助您实现更丰厚的投资回报。
- 3 我们设计了一项敬业度衡量计划，帮助您深入洞察人才的当前状况，将人才与业务目标联系起来。
- 4 我们可提供全球最深入的员工测评标准，帮助您预测能够在企业中取得成功的人才。
- 5 通过我们的领导力发展产品，可帮助您培养优秀的领导者，并发现未来的杰出领导者。

图1：衡量、预测和实现绩效：强大的组合

更多信息

了解如何打造智慧团队，请致电：

IBM大中华区 智慧团队解决方案团队：+86-10-82456089

或访问：ibm.com/social-business



© Copyright IBM Corporation 2014

IBM
Corporation
Software
Group Route
100
Somers, NY 10589

2014 年 1 月

IBM、IBM 徽标 和 ibm.com 是 International Business Machines Corporation 在美国和/或其他国家或地区的商标。如果这些商标及其他 IBM 商标术语在本资料中第一次出现时带有商标符号（®或™），这些符号表明在本出版物出版时，由 IBM 拥有的美国注册商标或普通法商标。此类商标还可能是其他国家或地区的注册商标或普通法商标。Web 地址 ibm.com/legal/copytrade.shtml 的“Copyright and trademark”部分提供了 IBM 商标的最新列表

本文档中的内容（包括不含适用税款的货币或定价参考）在本信息首次发布之日是最新的，IBM 可随时对其进行更改。并非 IBM 开展业务的每个国家或地区均提供所有产品。

此处讨论的数据是在特定运行条件下产生的。实际结果可能有所不同。本文档内的信息“按现状”提供，不附有任何种类（无论是明示的还是暗含的）的保证，包括适销性、适用于特定目的和非侵权的保证或条件。IBM 产品根据其所属协议的条款和条件获得保证。



回收利用

LOS14022-ZHCN-00