



要点

- 根据企业的文化和语言进行定制
 - IBM 胜任力咨询部门提供支持
 - 提供通用语言，以全面整合组织人才战略：
 - 绩效管理
 - 薪酬
 - 资源规划
 - 招聘
 - 风险分析
 - 学习需求分析
 - 职业发展和继任规划
-

胜任力解决方案

现成可用的内容重在“迭代”而非“开发”

IBM 经独立研究的职位能力数据库，具有最具深度和广度的通用技能分类和标准。

我们提供现成可用的职位描述、胜任力、基于熟练度的行为说明、发展目标、教练技巧和面试问题，涵盖包括银行与金融服务、医疗健康、高科技、保险、制造和零售在内的 18 个行业领域。

特点

我们的胜任力方案通常与人才管理系统结合在一起使用，通过多种方式来提高：

绩效管理： 确保清晰的绩效目标和期望与岗位所需的胜任力相一致。

继任和职业规划： 确保组织和职位序列的统一性标准。

薪酬管理： 制定基于胜任力的薪酬方案，吸引和留任员工。

测评： 确保测评方案与所需的关键能力紧密结合。

人员配置和招聘： 制定基于胜任力的职位描述，帮助做出更客观的雇用决策。



逾 1,700 项胜任力

- 超过 1,600 个能/技术胜任力。
- 超过 100 个基础胜任力。

与职位模型对应

IBM 的胜任力与我们近 2,500 个职位模型中的一个或多个相关联。在每个职位模型中，我们都识别出了对实现该职位绩效的关键胜任力。

对应至基准薪酬数据

近 2,500 个职位模型与 IBM® Kenexa® CompAnalyst 市场数据云端解决方案相匹配，- 100% 的雇主报告数据，覆盖 20 种行业的 4,000 多个职位，涉及 240 个城市和 30 个规模种类。

成熟的体系结构

一个强大成熟的体系结构，得到 20 多年客户应用的验证。

学习引用，行为说明

每项胜任力都包括一个描述和：

- 21 条行为说明。
- 最多 15 条学习引用。
- 五条开发说明。
- 五条指导技巧。
- 五个面试问题。



更多信息

了解如何打造智慧团队，请致电：

IBM 大中华区智慧团队解决方案团队：+86-10-82456089

或访问：ibm.com/social-business



© Copyright IBM Corporation 2014

IBM Corporation
Software Group
Route 100
Somers, NY 10589

美国印刷
2014年2月

IBM、IBM 徽标和 ibm.com 是 International Business Machines Corporation 在美国和/或其他国家或地区的商标。如果这些商标及其他 IBM 商标术语在本资料中第一次出现时带有商标符号（®或™），这些符号表明在本出版物出版时，由 IBM 拥有的美国注册商标或普通法商标。此类商标还可能是其他国家或地区的注册商标或普通法商标。Web 地址 ibm.com/legal/copytrade.shtml 的“Copyright and trademark”部分提供了 IBM 商标的最新列表

本文档中的内容（包括不含适用税款的货币或定价参考）在本信息首次发布之日是最新的，IBM 可随时对其进行更改。并非 IBM 开展业务的每个国家或地区均提供所有产品。

此处讨论的数据是在特定运行条件下产生的。实际结果可能有所不同。本文档内的信息“按现状”提供，不附有任何种类（无论是明示的还是暗含的）的保证，包括适销性、适用于特定目的和非侵权的保证或条件。IBM 产品根据其所属协议的条款和条件获得保证。



请回收利用