



要点

- 做出更快、更具竞争性、更合理的工资决策
 - 帮助消除风险，降低成本，提高效率
 - 简化市场定价、工资范围制定、公平分析和工资方案设计
 - 简化繁杂的调研参与流程
 - 全面掌握全公司薪酬方案
-

IBM Kenexa CompAnalyst 云端解决方案

简化市场定价

IBM® Kenexa® CompAnalyst 云端解决方案提供一套完整的按需提供的灵活模块，这些模块组合起来有助于满足公司具体的薪酬需要。通过值得信赖的最新职位市场定价，CompAnalyst 帮助您做出更好更智慧的工资决策。帮助消除风险，降低成本，提高效率，一个基于网络的系统即可实现。

特性 调研管理

将调研数据集中到在线共享库中，使用自己的第三方薪酬调研制定市场价格。通过 CompAnalyst，您可以调整数据的时间因素和权重，调整和整合来自多个来源的数据，按照多种职位或年限进行分析。您也可以按当地货币进行岗位定价，建立混合式职位和非基准职位。使用预加载的参与模板简化调研参与流程。

工资分析

快速测评工资方案的竞争力和内部公平性 - 一个工具即可全部解决。将您的内部基本薪资、奖金和激励数据与市场价进行对比并且把实际工资与目标工资进行比较。CompAnalyst 让您按职位分组、职位、员工或经理进行分析，分析年度间的薪资制度并比较不同国家或地区的付薪情况。将关于员工、职位、薪资架构和市场价格整合进一个报告中。



薪资架构

以市场价格为基础，轻松分析并对内部薪资架构建模，评估不同的成本方案。识别异常值，确定其原因，预测范围之外员工的成本。使用市场参照点构建新结构。为薪资架构变化建模，并评估成本影响。

绩效建模

轻松地根据绩效增长方案的成本建模。CompAnalyst 让您可以根据绩效、范围设定或市场指数，构建绩效矩阵。利用历史数据或预期分配进行建模，对多种绩效预算分配方案的成本进行评估和比较。编制有关每个潜在方案详细内容和成本的现成可演示报告。我们的 Executive 和 IPAS 模块（IBM® Kenexa® CompAnalyst Executive on Cloud 和 IBM® Kenexa® IPAS on Cloud）提供额外的数据集，用以应对不同的薪酬基准评定需要。

职位描述管理

集中存储职位描述，以便在世界各地随时可访问它们。IBM® Kenexa® CompAnalyst 职位构建工具可以创建定制模板，反映公司职位描述的结构和内容，让公司的一线经理和其他人可以参加构建和审核职位描述。

CompAnalyst 职位描述构建工具允许访问包含超过 4,000 条职位描述和胜任力的库。系统维护每一条职位描述的详细变更记录。

基准薪资数据

利用详尽的 100% 雇主提供的基准职位数据库，增强您的调研库或填补现有数据集空白。将内部职位与美国的 4,000 多个、加拿大的 1,000 多个、中国的 500 多个和英国的 600 多个基准职位进行匹配。

CompAnalyst 可以按照职位系属或级别来搜索工作，审核详尽的职位描述，快速接收全年的数据更新。您也可以将数据龄期调整到几乎任何日期，并根据公司规模、行业和地理位置来应用工作匹配度调整和范围。

扩展薪酬团队

通过 CompAnalyst，您可以随时联系我们的薪酬专员和咨询顾问，获得以下相关帮助：

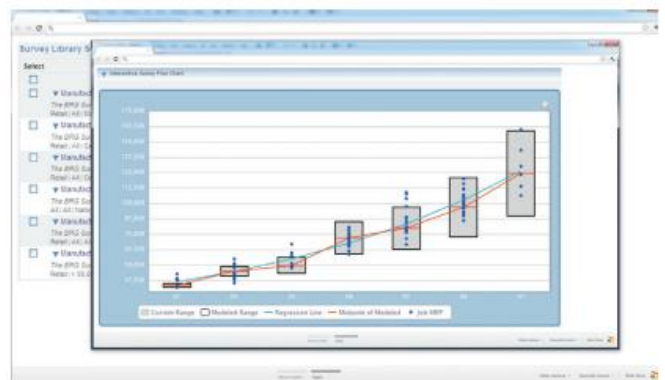
- 职位市场定价
- 进行职位匹配
- 更新和管理薪资架构

无忧实施

我们按需提供的软件可以通过无缝实施流程实现快速部署。以电子格式或硬拷贝格式将您的调研数据发送给我们 - 我们将处理和加载您的调研数据和现有职位进行匹配。我们的专家团队提供相关培训和支持。

来自薪酬专家的质量保证

HR 和薪酬专员通常只信任雇主提供的工资。CompAnalyst 使用来自特殊渠道的雇主数据。我们每年购买几百份薪酬调研，也进行自己的专属调研。我们应用 WorldatWork¹ 开发的最佳实践，根据职位描述匹配职位。数据龄期调整到通用日期，删除异常值，调整数据以适用于特定的地域、企业规模与行业。我们追踪市场条件和趋势的变化，每月更新数据，以便您可以获得准确可靠强大的数据集 - 一个来源解决所有问题。



图一：交互式工薪资计划表

全体拥护的软件

我们的界面基于网络、简单易用，具有最佳灵活性，完全无应用障碍。这款企业软件基于安全、隐私和可塑造的基础架构之上构建。无需安装任何硬件或软件，也无需进行高昂的版本更新。

您的数据存储安全的位置，几乎在世界各地都可以在线访问。这得益于快速的产品升级和数据增强，几乎无停机检修时间。

更多信息

了解如何打造智慧团队，请致电：

IBM 大中华区智慧团队解决方案团队：+86-10-82456089

或访问：ibm.com/social-business



© Copyright IBM Corporation 2014

IBM Corporation
Software Group
Route 100
Somers, NY 10589

美国印刷
2014 年 1 月

IBM、IBM 徽标和 ibm.com 是 International Business Machines Corporation 在美国和/或其他国家或地区的商标。如果这些商标及其他 IBM 商标术语在本资料中第一次出现时带有商标符号（®或™），这些符号表明在本出版物出版时，由 IBM 拥有的美国注册商标或普通法商标。此类商标还可能是其他国家或地区的注册商标或普通法商标。Web 地址 ibm.com/legal/copytrade.shtml 的“Copyright and trademark”部分提供了 IBM 商标的最新列表

本文档中的内容（包括不含适用税款的货币或定价参考）在本信息首次发布之日是最新的，IBM 可随时对其进行更改。并非 IBM 开展业务的每个国家或地区均提供所有产品。

此处讨论的数据是在特定运行条件下产生的。实际结果可能有所不同。本文档内的信息“按现状”提供，不附有任何种类（无论是明示的还是暗含的）的保证，包括适销性、适用于特定目的和非侵权的保证或条件。IBM 产品根据其所属协议的条款和条件获得保证。

1 WorldatWork 是一家全球性非营利组织，主要面向吸引、激励和留任员工的人力资源管理专员和业务主管。www.worldatwork.org



请回收利用