



LA SICUREZZA SUL LAVORO DEL GRUPPO MIROGLIO



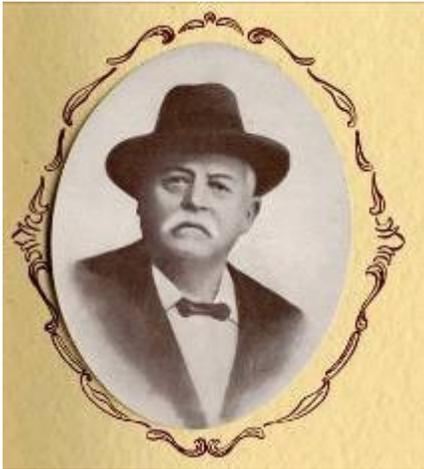
Agenda

1. Il Gruppo Miroglio
2. Le esigenze del Gruppo : Sicurezza e Normative
3. La soluzione adottata ed il progetto
4. Nuove implementazioni: le realizzazioni in corso

Agenda

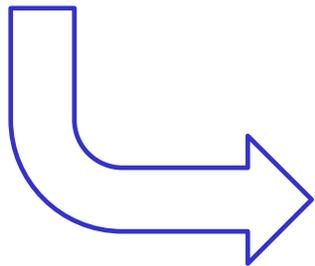
1. Il Gruppo Miroglio
2. Le esigenze del Gruppo : Sicurezza e Normative
3. La soluzione adottata ed il progetto
4. Nuove implementazioni: le realizzazioni in corso

Il Gruppo Miroglio: la Storia



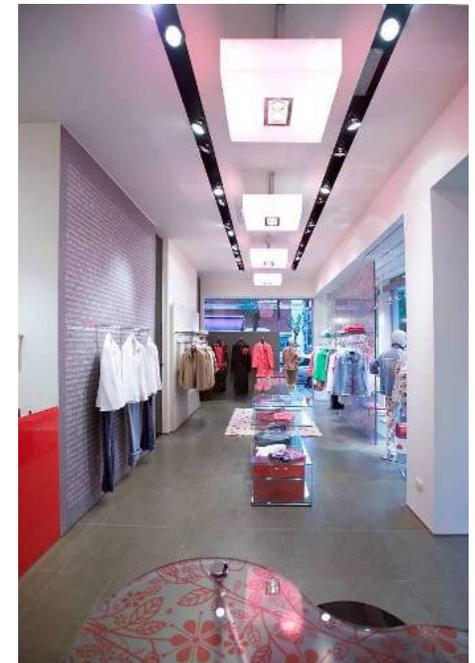
La storia imprenditoriale della famiglia Miroglio inizia sul finire del XIX secolo, quando Carlo Miroglio e sua moglie Angela lavoravano come commercianti ambulanti nei dintorni della piccola cittadina piemontese di Alba.

1884

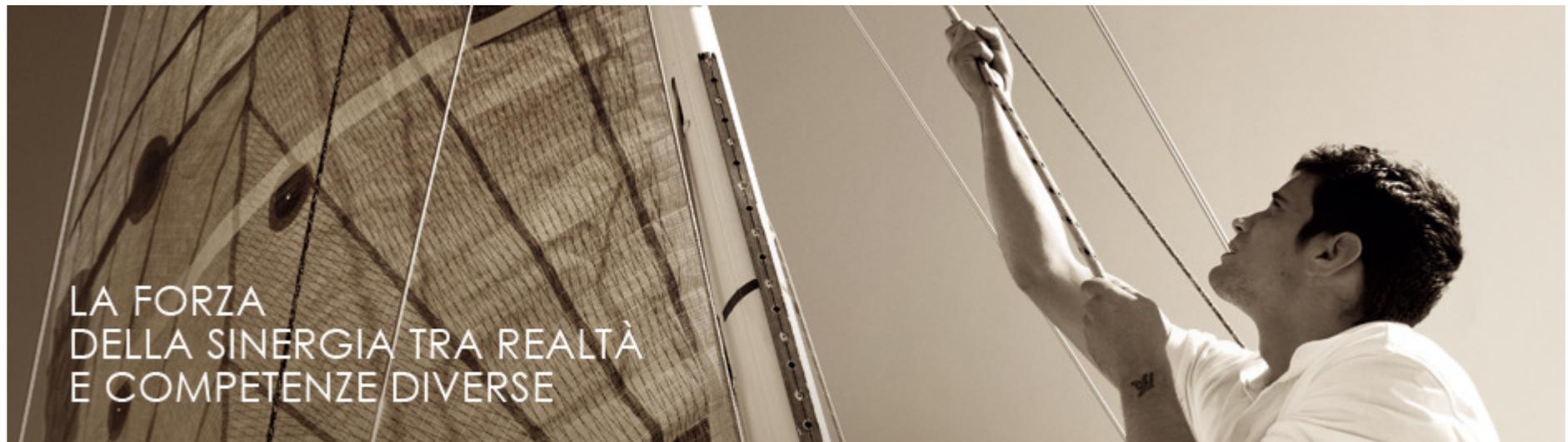
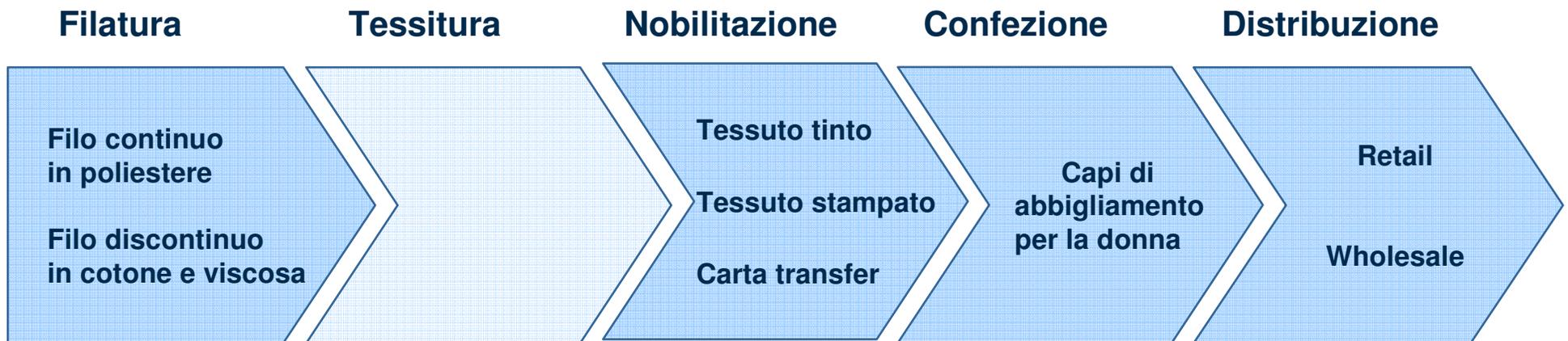


Oggi

Dopo il successo di Motivi, il Gruppo ha rafforzato la sua presenza nel canale retail introducendo altre catene di punti vendita mono-marca, tra cui Elena Miro°, Oltre, Caractère, Sym e Fiorella Rubino, che hanno portato il Gruppo Miroglio ad avere una capillare rete distributiva di oltre 1.500 negozi.

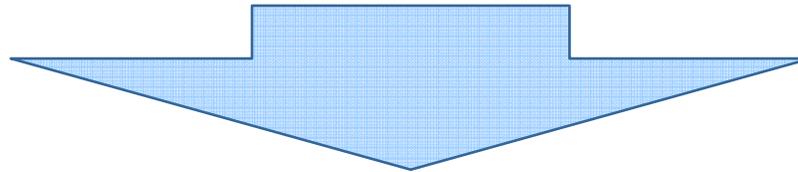


Le aree di attività del Gruppo Miroglio coprono tutte le fasi della filiera tessile/abbigliamento



Produzione di filo continuo in poliestere e di filo discontinuo in cotone e viscosa con specifiche caratteristiche tecniche

- Comfort & stretch
- Traspirante
- Resistente alla fotodegradazione
- Antibatterico
- Isolamento termico
- Protezione dai raggi UV
- Antifiamma
- PET riciclato



Moda



Lavoro



Sport



Arredamento

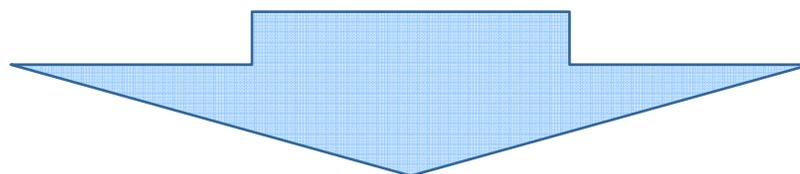
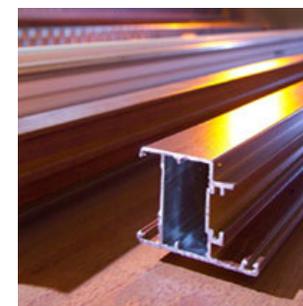


Esterni



Stampa su carta o pellicola di disegni e decorazioni per la nobilitazione di

- tessuti
- pelle
- plastica
- legno
- vetro
- alluminio



Abbigliamento



Accessori



Arredamento

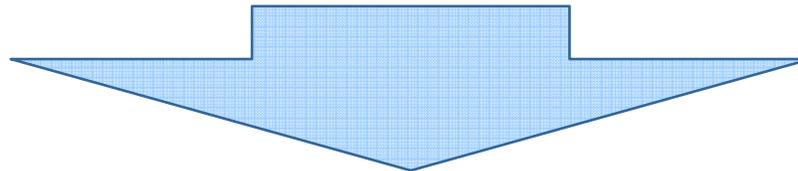


Esterni



Stampa e tintura di tessuti per abbigliamento donna

- capacità creativa di 3.500 nuovi disegni l'anno e 37.000 disegni in archivio
- capacità produttiva di 30 milioni di metri l'anno
- leadership in Europa nei tessuti stampati
- relazioni con importanti *brand e retailer* europei



elena miro

mötivi

caractère

UNITED COLORS
OF BENETTON.

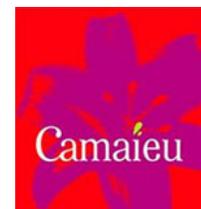
GERRY WEBER

evans

ZARA

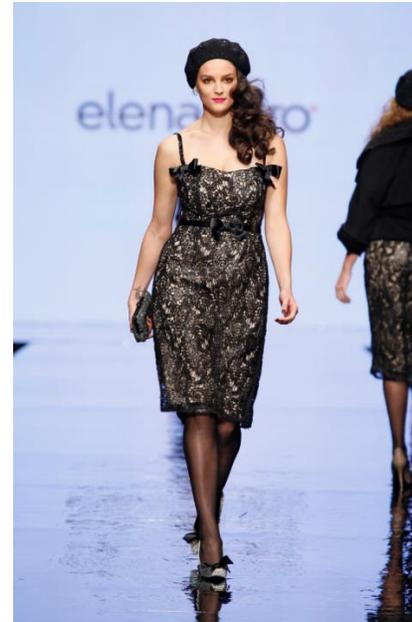
wallis

MANGO



elena miro • caractère **DIANA GALLES** Luisa Viola **PER TE BY KRIZIA**

- Modello della moda tradizionale
- Fascia medio-alta
- Stile, innovazione, esclusività
- Leadership nelle taglie comode
- 8.000 clienti wholesale
- 400 punti vendita monomarca



Il modello programmato

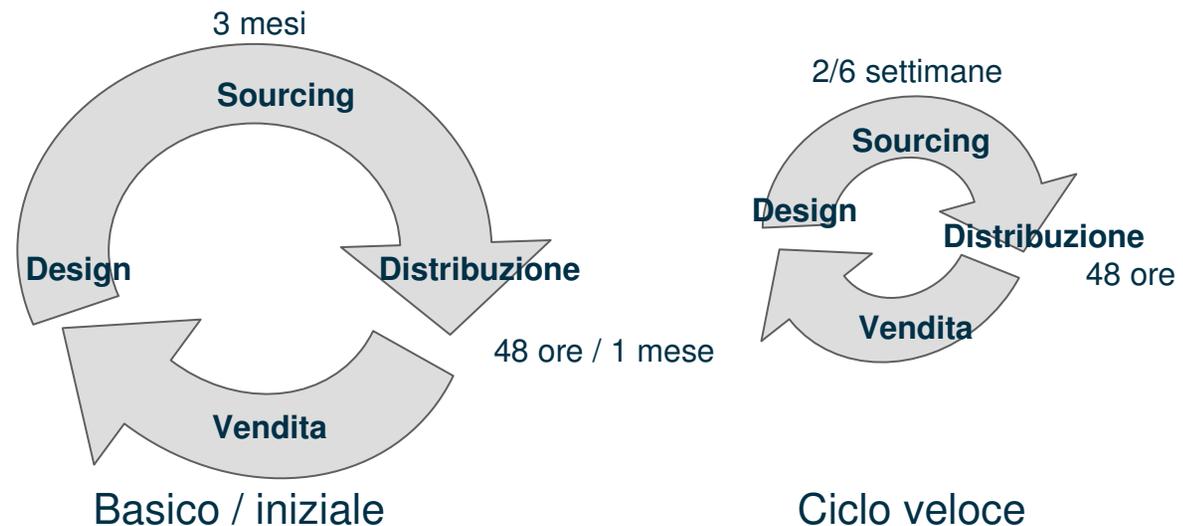


mötivi oltre FIORELLA RUBINO

- Modello fast fashion
- Fascia medio-bassa
- Velocità, reattività, convenienza
- Dall'idea al negozio in 3 settimane
- 52 collezioni l'anno
- 1.100 punti vendita monomarca



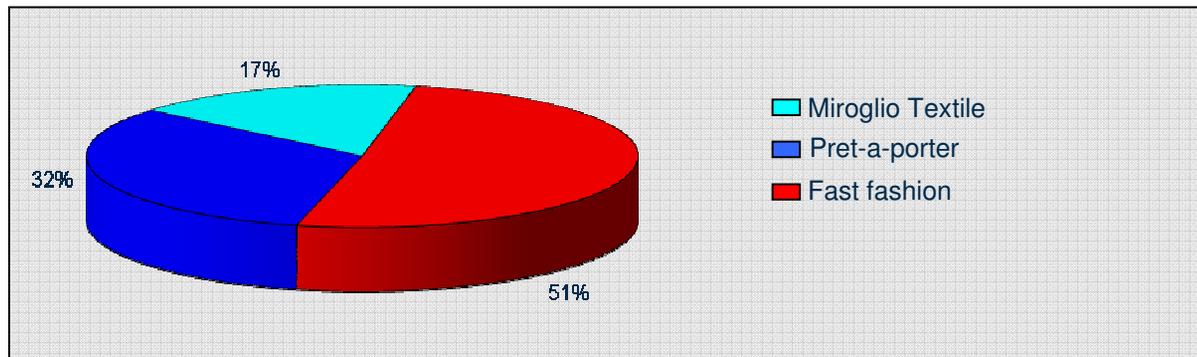
Il modello fast fashion



Il Gruppo Miroglio in cifre:

- 1 miliardo di euro di fatturato
- 20 milioni di capi abbigliamento prodotti
- 30 milioni di metri tessuto
- 1.500 negozi monomarca che diventano 2.100 con le due joint venture (Cina e Turchia)

Ripartizione del fatturato per area di business



Agenda

1. Il Gruppo Miroglio
2. Le esigenze del Gruppo : Sicurezza e Normative
3. La soluzione adottata ed il progetto
4. Nuove implementazioni: le realizzazioni in corso

Il tema Sicurezza sul Lavoro è un tema noto a tutti

- Non più solo “formalmente”
- D. Lgs. 231/2001, “Responsabilità d’Impresa”

Valore per le aziende

- Certificazione
- Conformità di legge
- Immagine e sostenibilità
- Contravvenzioni “attutite”



Principali riferimenti normativi

Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81

(TUS – Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro)

- Attuazione dell'articolo della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.
(sostituisce la Legge n. 626/94)
- Introduce, nel novero dei reati previsti dal D.Lgs 231/2001 le lesioni gravi e gravissime e l'omicidio colposo commessi in violazione delle norme anti-infortunistiche
- A tal proposito, l'art 30 del D.Lgs. 81/08 del TUS prevede che il modello di organizzazione aziendale sia definito conformemente alle Linee Guida UNI-INAIL per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) del 28 settembre 2001 o al British Standard OHSAS 18001:2007.

Occupational Health & Safety Assessment Series OHSAS 18001:2007

- Norma volontaria del BSI (*British Standard Institute*), seconda ed ultima edizione, 1 luglio 2007, riconosciuta internazionalmente come principale standard per la realizzazione di un SGSL
- *Supporto al change organizzativo* ed alla reale gestione e diminuzione del rischio
- Riconosciuti sconti INAIL (sino al 10%) ("oscillazione per prevenzione") per le Aziende che lo adottano ed implementano
- Riduzione costi / sanzioni penali a fronte di incidenti/situazioni anomale

Aree e requisiti principali

Sicurezza “fisica” sugli Asset/Locations

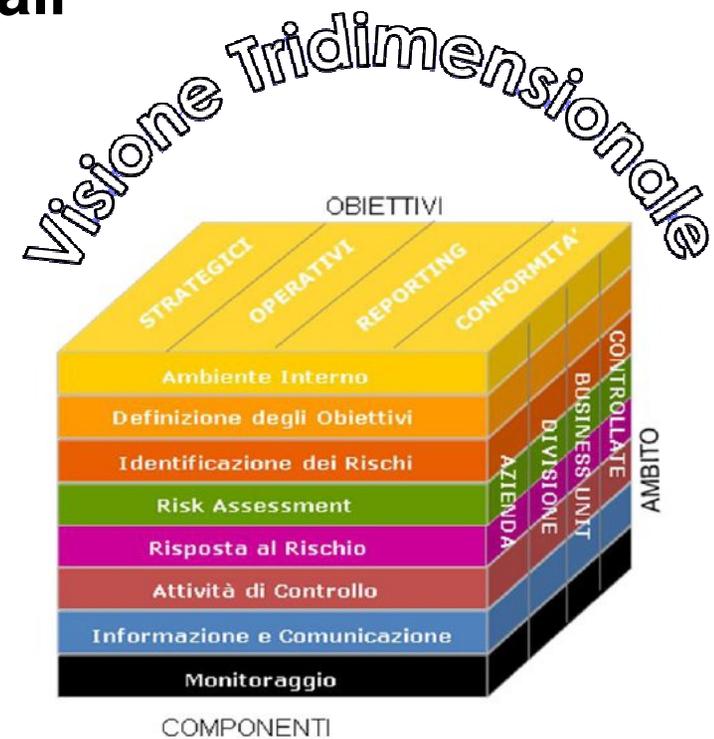
- 81/2008

Sicurezza “fisica” sulle persone

- 81/2008 e OHSAS 18001

Approccio organizzativo al miglioramento

- OHSAS 18001



Tematica centrale, non più “di nicchia”

Agenda

1. Il Gruppo Miroglio
2. Le esigenze del Gruppo : Sicurezza e Normative
3. La soluzione adottata ed il progetto
4. Nuove implementazioni: le realizzazioni in corso

La soluzione adottata e il progetto

MAXIMO ha specifici moduli applicativi per la gestione della sicurezza

- ⌘ Gestione Rischi
- ⌘ Gestione Prevenzioni
- ⌘ Messa in Sicurezza
- ⌘ Piani di Sicurezza

MAXIMO ha ottenuto, come “piattaforma applicativa”, specifiche certificazioni funzionali di settore



MAXIMO è utilizzato correntemente per certificare dati e processi utente in diversi settori di mercato



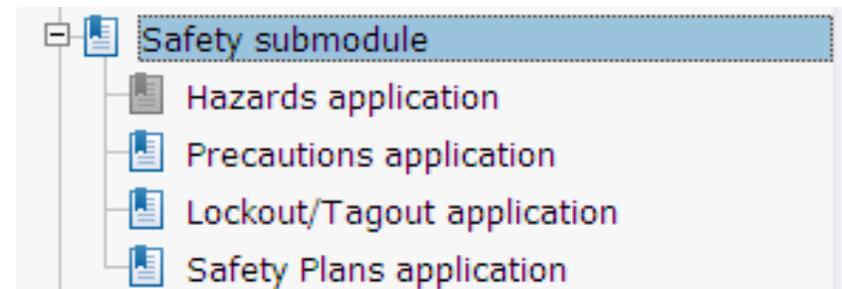
Caratteristiche della soluzione che abilitano la compliance al TUS 81/2008 + OHSAS 18001:2007

Specifiche applicazioni per la gestione di tutti gli aspetti descritti

- Rischi, Prevenzioni, Materiali pericolosi, Procedure di Messa in Sicurezza, PdS, ...

Duplicato approccio

- orientato agli Asset e/o ai luoghi
- orientato alle Persone/Risorse



Caratteristiche della soluzione che abilitano la compliance al TUS 81/2008 + OHSAS 18001:2007

Specifiche applicazioni per la gestione di tutti gli aspetti

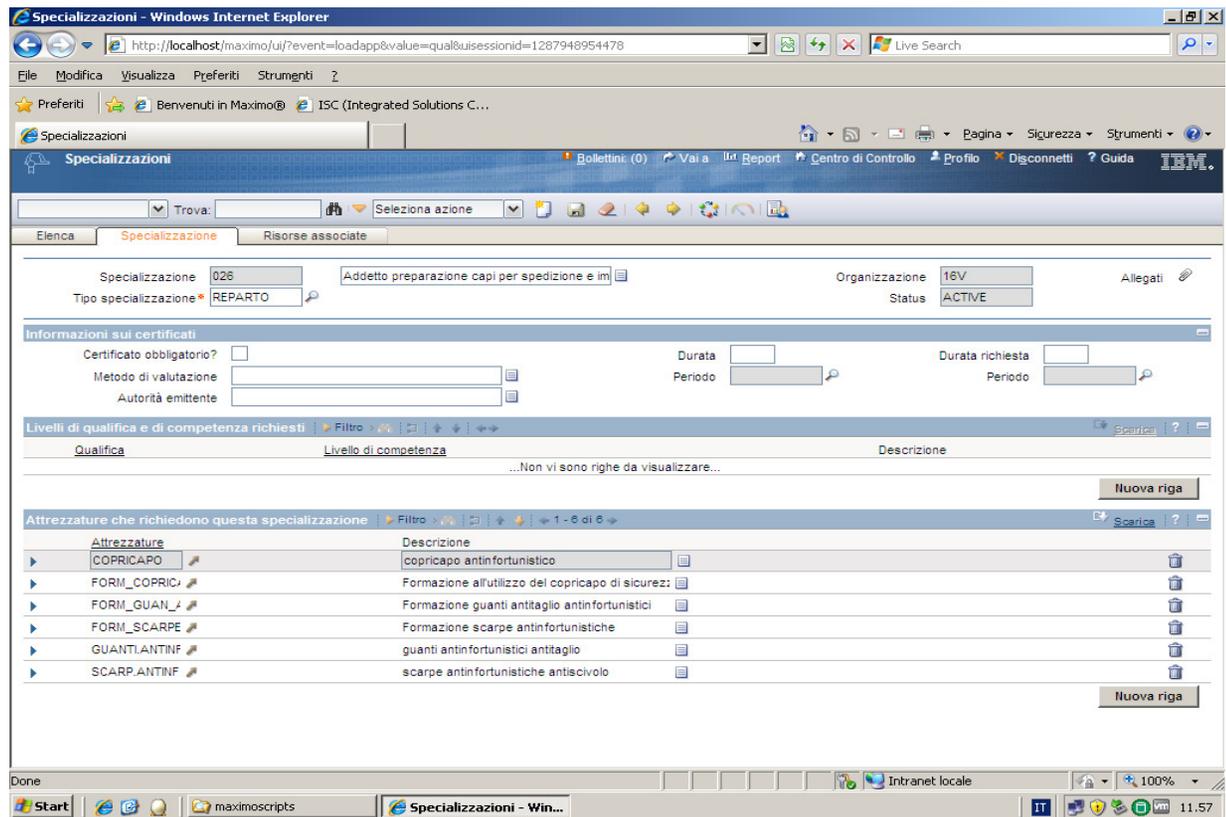
- PdL, PM, OdL, Magazzini....

Normalizzazione e tracciabilità dei processi e delle attività legate alle normative da seguire

Flessibilità ed adattabilità per favorire il processo di feed-back e auto-miglioramento

Esempi di applicazioni

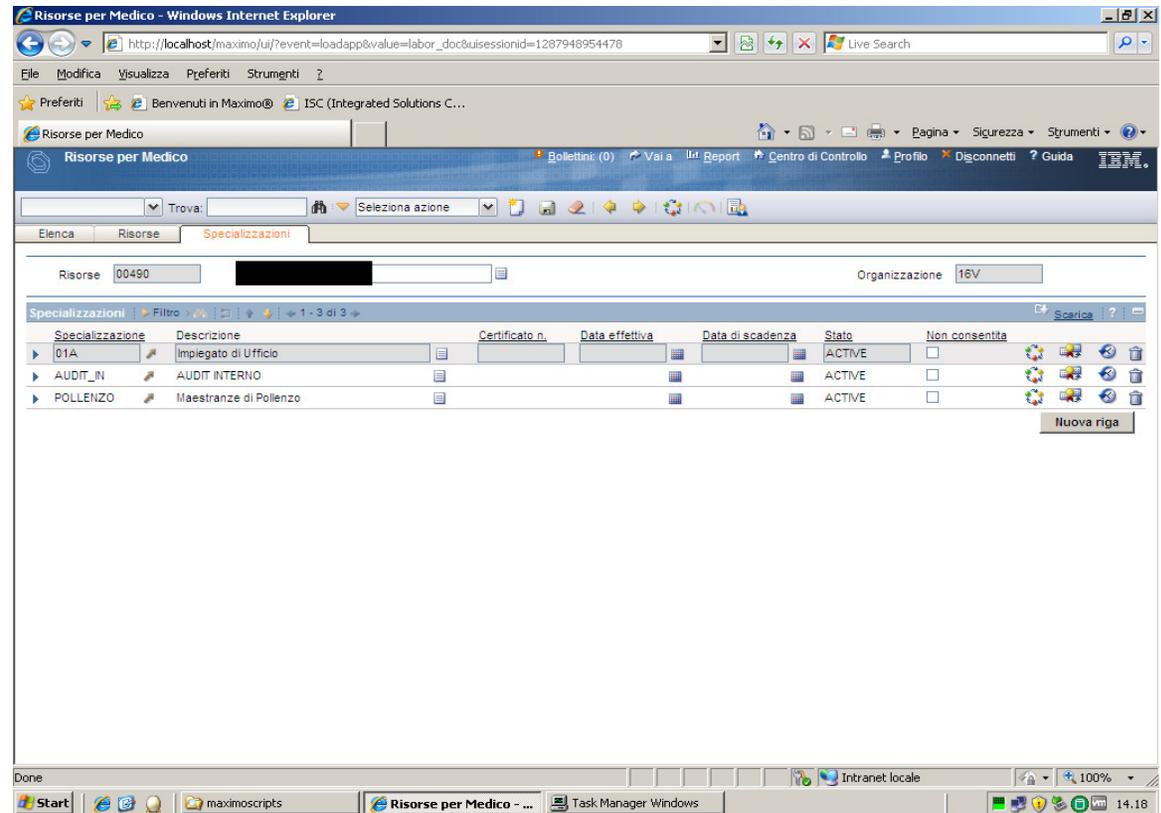
- Piano emergenze
- Piano primo soccorso
- Gestione riunioni periodiche
- Sorveglianza sanitaria e visite mediche
- Gestione appalti a terzi
- Certificazione formazione / skill del personale
- Assegnamento DPI
- Riunioni periodiche di sicurezza
- Gestione documentazione e certificazioni di Legge
- Verifiche interne ed audit di applicazione delle procedure



Estensioni sull'Asset Management e Sicurezza

Esempi di applicazioni

- Gestione accessi
- Censimento / posizionamento asset
- Ispezione / Manut. impianti
- Elettrico
- Condizionamento
- Censimento / manutenzione apparati di sicurezza
- Porte di emergenza
- Estintori
- Segnaletica
- Ispezione apparati di sicurezza
- Informazione / formazione del personale
- Prove di evacuazione



Agenda

1. Il Gruppo Miroglio
2. Le esigenze del Gruppo : Sicurezza e Normative
3. La soluzione adottata ed il progetto
4. Nuove implementazioni: le realizzazioni in corso

Attività in corso

Estensione del progetto sulle altre Sedi del Gruppo Miroglio

- **Sede Uffici di Alba**
- **1.500 Punti Vendita**

La gestione dei Punti Vendita ha richiesto una accurata gestione del personale con incarichi e ruoli rilevanti per la sicurezza.

Il personale può, a seconda delle necessità commerciali, essere impegnato in punti vendita diversi da quelli normalmente assegnati.

Gli “spostamenti” del personale con ruoli “sicurezza” devono essere monitorati e devono essere segnalate eventuali “scoperture” critiche





www.mirogliogroup.com

